

Uitvoeringskader VE-beleidsmedewerker in de gemeente 's-Hertogenbosch

Kalenderjaar : 2026

De VE-beleidsmedewerker levert een actieve bijdrage aan de kwaliteitsontwikkeling van de voorschoolse educatie in de praktijk, met als doel de kansengelijkheid voor VVE-doelgroepkinderen te versterken.

Aan de financiering van de VE-beleidsmedewerker in de gemeente 's-Hertogenbosch zijn de volgende uitvoeringskaders verbonden:

VE-beleidsmedewerker

De VE-beleidsmedewerker zorgt voor een goede implementatie van kwaliteit verhogende maatregelen op de werkvloer.

Taken VE-beleidsmedewerker

- Minstens 10 uur per VE-kind per jaar beleids- en/of coachtaken op de werkvloer naar behoefte van de locatie;
- Totstandkoming van het voorschoolse beleid van de kinderopvangorganisatie dat tevens voldoet aan de Bossche Kwaliteitsstandaard (BKS);
- Zorgt voor een implementatie van het voorschoolse beleid (in de vorm van een vertaling van de kwaliteitseisen uit het voorschools beleid) naar handelingsadviezen aan de pedagogisch professionals in de vorm van coaching (dat voldoet aan de criteria volgens de BKS);
- Onderhoudt kennis en vaardigheden op het gebied van de voorschoolse educatie;
- Stelt (bij voorkeur in samenwerking met de locatiemanager) een gericht meerjaren (VE-) opleidingsplan op zowel voor nieuw als huidig personeel (Wet Oké en wet IKK); In het opleidingsplan moet worden beschreven hoe wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch professionals, en hoe dit wordt geconcretiseerd in de praktijk.
- Heeft een actieve rol in het bewaken van de kwaliteit van het VE-programma, doelen per groep en kind (opbrengstgericht werken);
- Bewaakt de inhoudelijke aansluiting tussen voorschoolse - en vroegschoolse educatie in een zorgvuldige overdracht van het kind naar de basisschool (in beleid en borging).
- Stemt inhoud en taken af met de pedagogisch coach/beleidsmedewerker (mogelijk belegd bij één persoon met uitbreiding van VE-taken, urennorm en behoud inspanningsverplichting);
- Neemt minimaal 2 keer deel aan een stedelijke kennisgemeenschap voor VE-beleidsmedewerkers in de vorm van intervisie en/of scholing die jaarlijks georganiseerd wordt door Compas073.

Middelen vve beleidsmedewerking

- De middelen die beschikbaar worden gesteld zijn geormerkte gelden en dienen uitsluitend ten behoeve van de uitvoering van de VE-beleidsmedewerker ingezet te worden. De inzet is gericht op kwaliteitsverbetering van de beroepskrachten en het aanbod van de voorschoolse educatie waar doelgroepkinderen aan deelnemen.
- De subsidie die voor de voorschoolse beleidsmedewerker beschikbaar wordt gesteld staan gelijk aan 10 uur inzet per doelgroep peuter, per locatie, per jaar (peildatum op januari- bron: peutermonitor).
- De subsidie die door de gemeente wordt verstrekt is een bijdrage aan de rol van de VE-beleidsmedewerker.

- Het subsidiebedrag voor de VE-beleidsmedewerker worden jaarlijks bekend gemaakt door de gemeente 's-Hertogenbosch.

Inhoudelijke verantwoording

- De houder beschrijft in het pedagogisch beleidsplan van de kinderopvangorganisatie de inzet van het aantal uren voor VE-beleid (10 uur per doelgroep peuter/jaar) en op welke wijze de VE-beleidsmedewerker de kwaliteit in de VE-groepen verhoogt;
- Indien er voor de inzet van de VE-beleidsmedewerker gedurende het kalenderjaar een wijziging komt in personeelsbezetting of langdurige vervanging (meer dan vier weken), dient de coördinerend adviseur van Compas073 hier ten alle tijden van op de hoogte gesteld te worden.

Uitvoering op VVE-locaties

- De VE-beleidsmedewerker heeft naast beleidstaken een actieve coachende rol in het vergroten van de kennis en vaardigheden van de pedagogisch professional die werkzaam zijn in de VE-groepen;
- De VE-beleidsmedewerker heeft een actieve rol in de coördinatie van de ondersteuningsvragen (zorg) op kindniveau, het adresseren van zorg en afstemming met de intern begeleider van de basisschool òf heeft deze taak actief belegd in afstemming met de locatiemanager bij een nader te bepalen professional in het kindcentrum.